Seguimiento al plan de acción para el fortalecimiento empresarial Pescados y Mariscos La Varona : Guardado

Tarea · Tarea

Rafael Jose Garcia Cujia
Propietario

REGISTRO DE ACTIVIDADES | Relacionados

Asistencia de formulario

Orientador * rjgarciac@sena.edu.co

Nombres	Rafael Jose
Apellidos	Garcia Cujia

Datos de asesoría

Cliente / UP *	PESCADOS Y MARISCOS...	Contacto *	Olmaris del Socorro Vasquez B
Tipo de contacto *	En la empresa (cara a cara)	Tipo de sesión *	Seguimiento
Canal de atención *	Presencial	Programa *	Emprendimiento
Área de asesoría *	Administración de Empresas	Asesoría para *	Fortalecimiento
Sociedades BIC *	No	Ayuda adicional *	Asistencia Gerencial
Economía popular *	Yes	Economía campesina *	No

Fecha realización * 8/11/25 9:30 AM

Tiempo 1,5 horas

1,50

Notas

Antecedentes del cliente ---

Resumen de la sesión de asesoría *

En seguimiento al plan de acción para el fortalecimiento empresarial de la empresa Pescados y Mariscos La Varona. desarrollado el 25 de octubre de 2025, se revisaron las diferentes áreas de gestión y a la fecha se lograron concretar las acciones relacionadas a continuación:

• Formación y desarrollo del personal en capacidades técnicas y tecnológicas.

Acciones proyectadas
Para superar esta debilidad, se propone un plan de acción que incluya el diagnóstico de brechas de conocimiento, la implementación de programas de capacitación en manejo de equipos, trazabilidad, software contable y comercio electrónico, así como la creación de alianzas con instituciones técnicas locales. Además, se recomienda establecer un sistema de evaluación continua del desempeño, fomentar el aprendizaje colaborativo entre áreas, y vincular la formación con incentivos que promuevan la mejora continua y el sentido de pertenencia. Este enfoque permitirá fortalecer el capital humano de la empresa, optimizar procesos y abrir nuevas oportunidades de crecimiento.

Acciones desarrolladas.

08-11-2025. Se ejecutó un plan de acción que comenzó con el diagnóstico de brechas de conocimiento mediante entrevistas y análisis de desempeño, seguido por la implementación de programas de capacitación técnica en manejo de equipos, trazabilidad, software contable y comercio electrónico, articulados con alianzas estratégicas con instituciones técnicas locales; paralelamente, se estableció un sistema de evaluación continua del desempeño que permite retroalimentar el proceso formativo, fomentar el aprendizaje colaborativo entre áreas mediante espacios de intercambio y mentoría interna, y vincular la formación con incentivos que

Información solicitada o áreas de necesidad ---

Plan de acción ---

Resultados de impacto económico esperados ---